

Demo Logistik | Rücklauf: 55/66 (83.33%)

# Demo Mitarbeiterbefragung



- 3 — Überblick
- 4 — VER: Verbesserungsbedarf
- 5 — Portfolio
- 6 — Items mit hoher und niedriger Zustimmung

## **Arbeit & Prozesse**

- 7 — A: Tätigkeitsinhalte
- 8 — B: Arbeitsabläufe
- 9 — C: Weiterbildung

## **Rahmenbedingungen**

- 10 — D: Wertschätzung
- 11 — E: Arbeitsbedingungen

## **Interaktion**

- 12 — F: Führungskraft
- 13 — G: Zusammenarbeit mit KollegInnen
- 14 — H: Kommunikation & Information
- 15 — I: Geschäftsführung

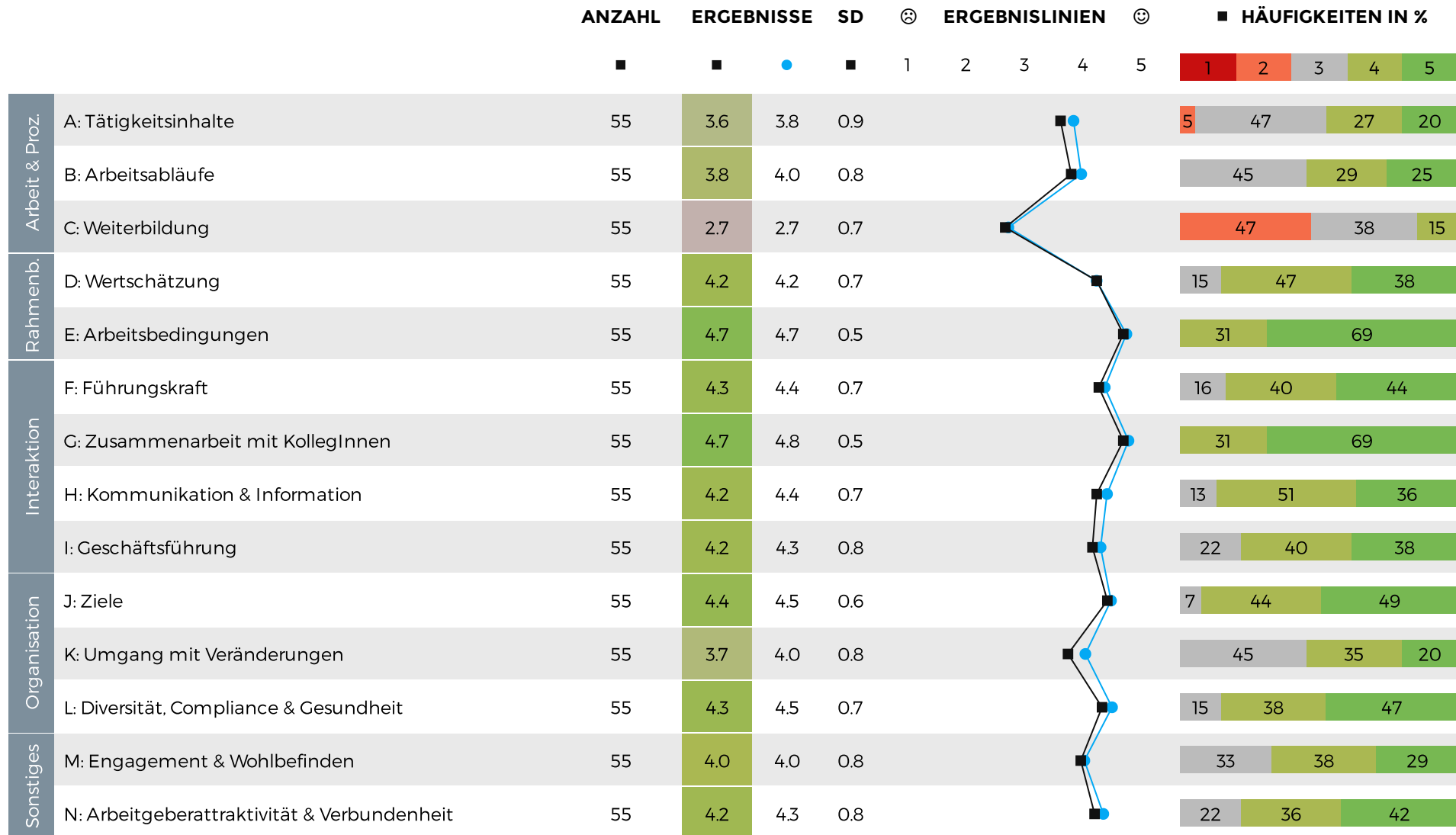
## **Organisation**

- 16 — J: Ziele
- 17 — K: Umgang mit Veränderungen
- 18 — L: Diversität, Compliance & Gesundheit

## **Sonstiges**

- 19 — M: Engagement & Wohlbefinden
- 20 — N: Arbeitgeberattraktivität & Verbundenheit

# ÜBERBLICK



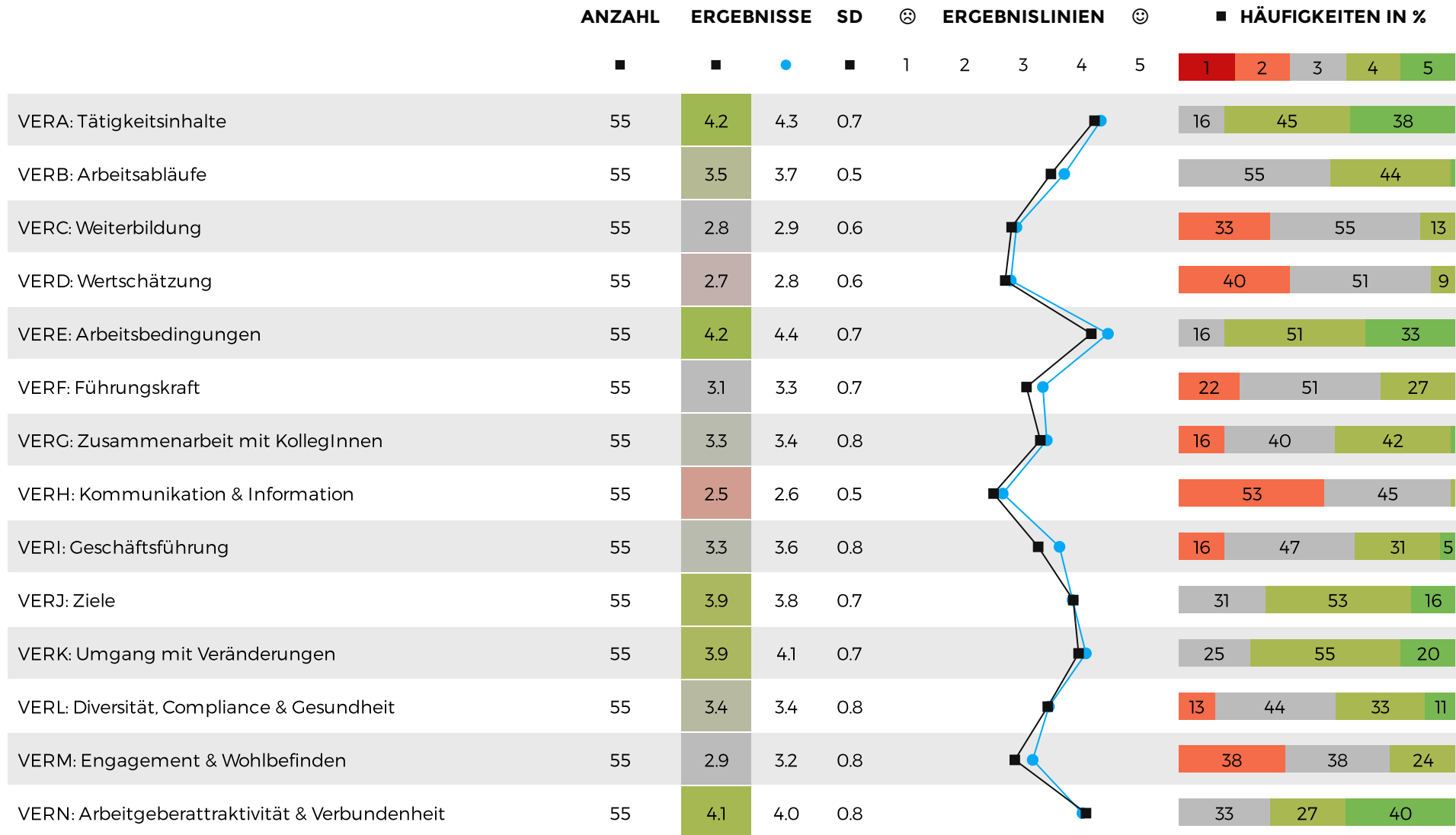
■ Demo Logistik ● Demo Unternehmen Gesamt ☹ ————— ☺

Antwortmöglichkeiten: 1 - nein; 2 - eher nein; 3 - teils- teils; 4 - eher ja; 5 - ja

SD: Standardabweichung (hervorgehoben > 1)

\* Fehlende Werte an dieser Stelle begründen sich in einem zu geringen Rücklauf oder in fehlenden Vergleichswerten.

# VER: VERBESSERUNGSBEDARF



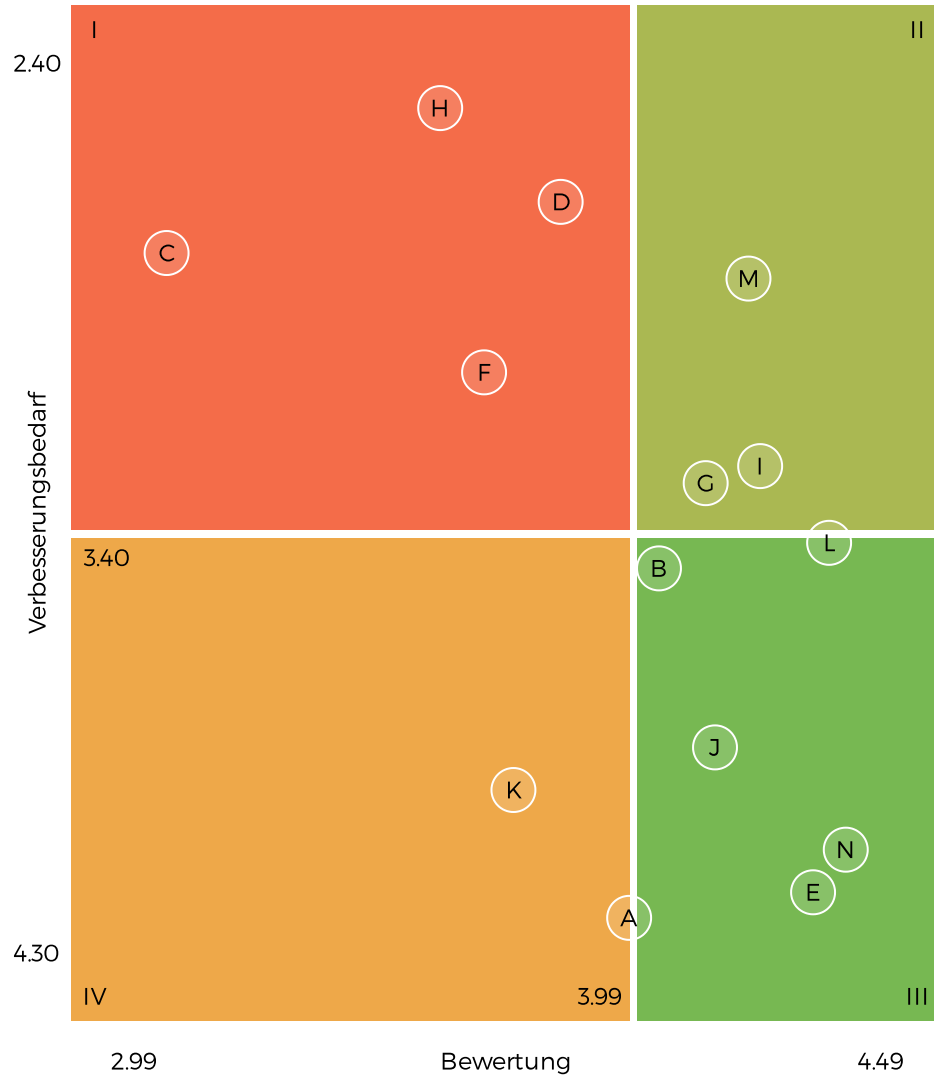
■ Demo Logistik ● Demo Unternehmen Gesamt ☹ ————— ☺

Antwortmöglichkeiten: 1 - dringend; 2 - eher dringend; 3 - teils- teils; 4 - eher nicht dringend; 5 - nicht dringend

SD: Standardabweichung (hervorgehoben > 1)

\* Fehlende Werte an dieser Stelle begründen sich in einem zu geringen Rücklauf oder in fehlenden Vergleichswerten.

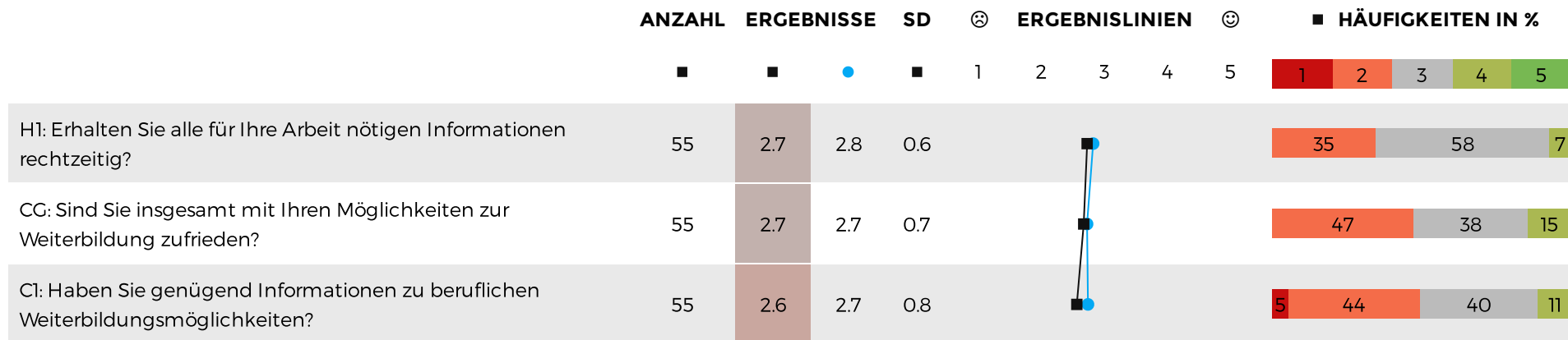
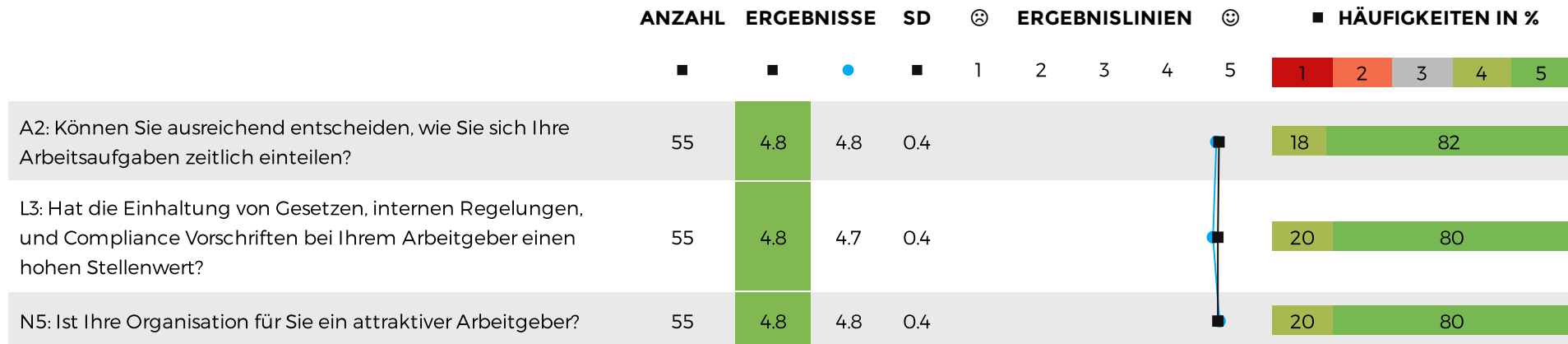
# PORTFOLIO



## Dimensionen

- A ■ Tätigkeitsinhalte (3.98, 4.22)
- B ■ Arbeitsabläufe (4.04, 3.47)
- C ■ Weiterbildung (3.06, 2.80)
- D ■ Wertschätzung (3.85, 2.69)
- E ■ Arbeitsbedingungen (4.35, 4.16)
- F ■ Führungskraft (3.69, 3.05)
- G ■ Zusammenarbeit mit KollegInnen (4.14, 3.29)
- H ■ Kommunikation & Information (3.61, 2.49)
- I ■ Geschäftsführung (4.25, 3.25)
- J ■ Ziele (4.16, 3.85)
- K ■ Umgang mit Veränderungen (3.75, 3.95)
- L ■ Diversität, Compliance & Gesundheit (4.38, 3.42)
- M ■ Engagement & Wohlbefinden (4.22, 2.85)
- N ■ Arbeitgeberattraktivität & Verbundenheit (4.42, 4.07)

# ITEMS MIT HOHER UND NIEDRIGER ZUSTIMMUNG



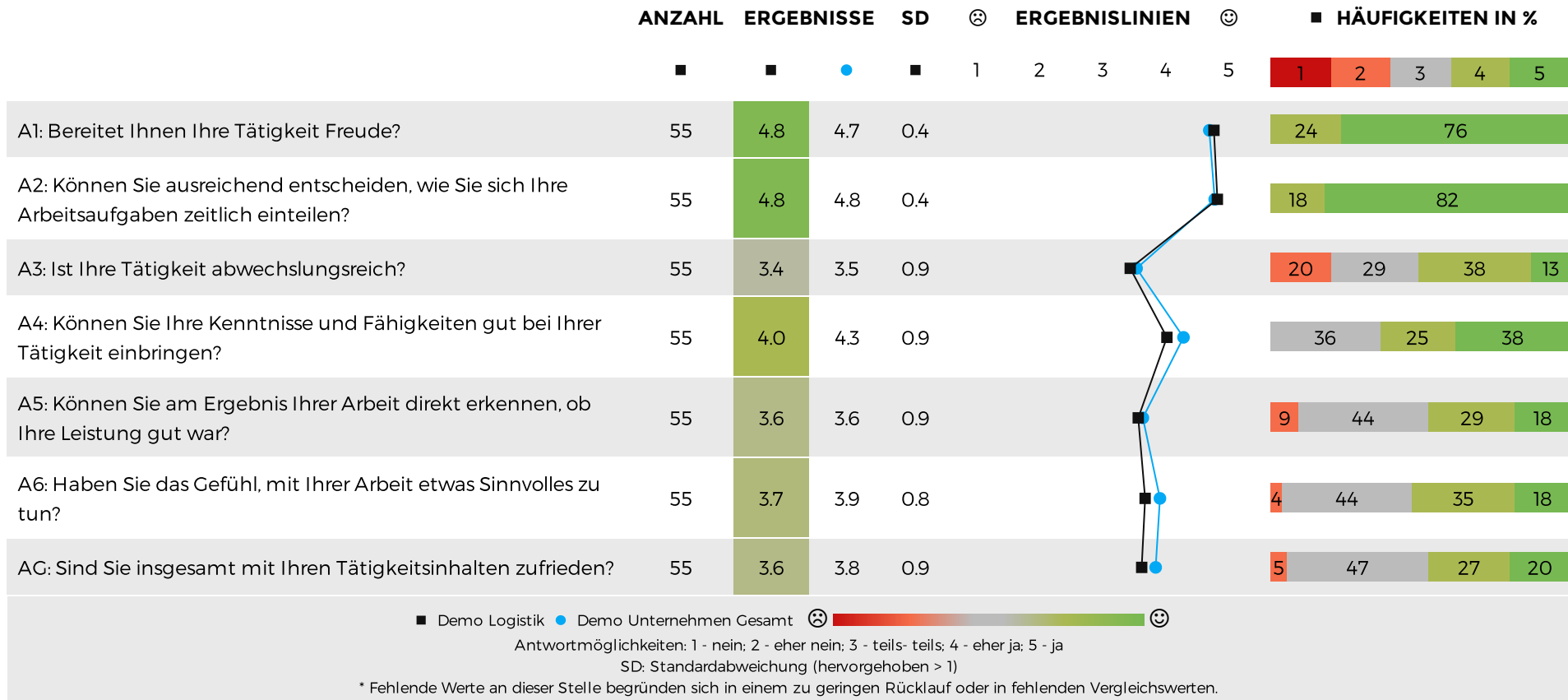
■ Demo Logistik ● Demo Unternehmen Gesamt ☹ ————— ☺

Die Antwortskalen der Items finden sich auf den Einzelergebnisseiten.

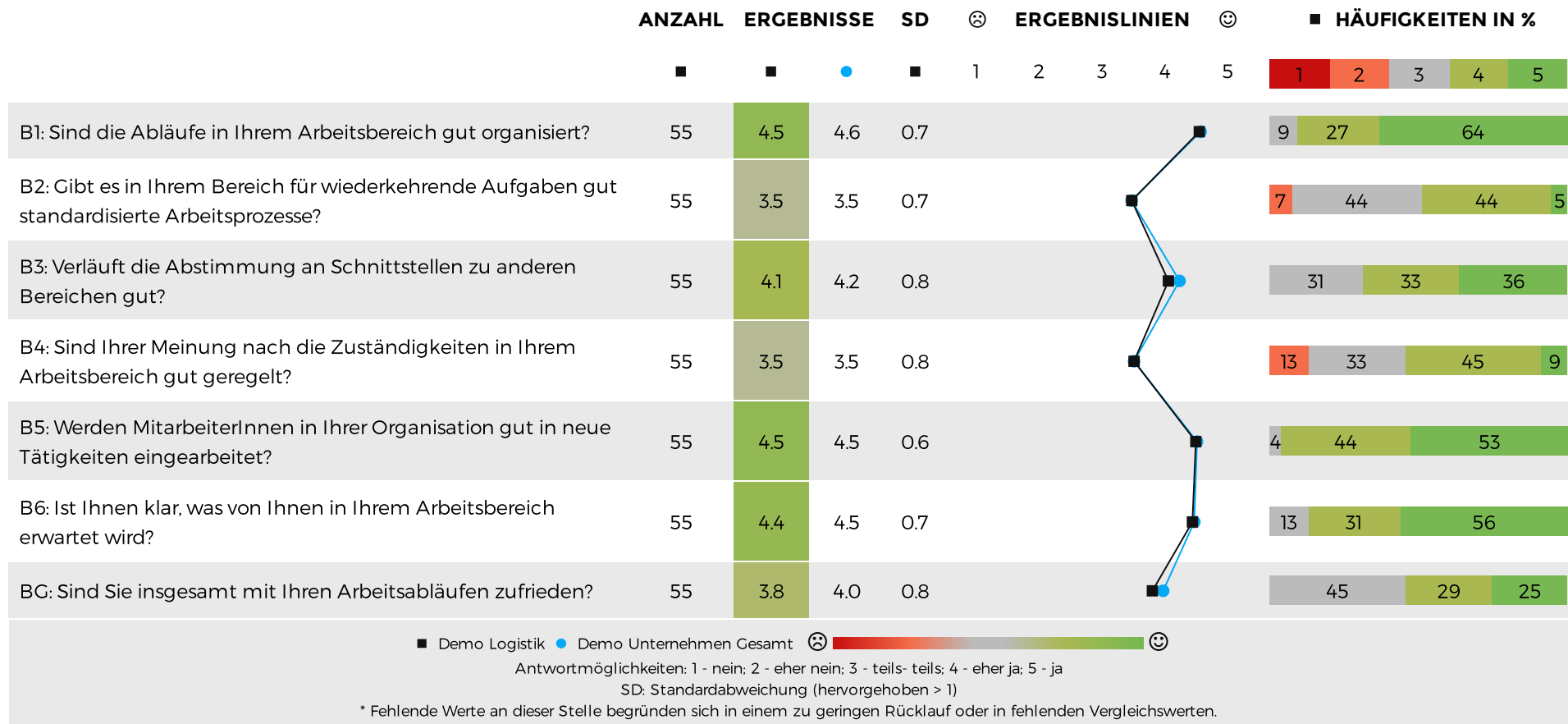
SD: Standardabweichung (hervorgehoben > 1)

\* Fehlende Werte an dieser Stelle begründen sich in einem zu geringen Rücklauf oder in fehlenden Vergleichswerten.

# A: TÄTIGKEITSINHALTE

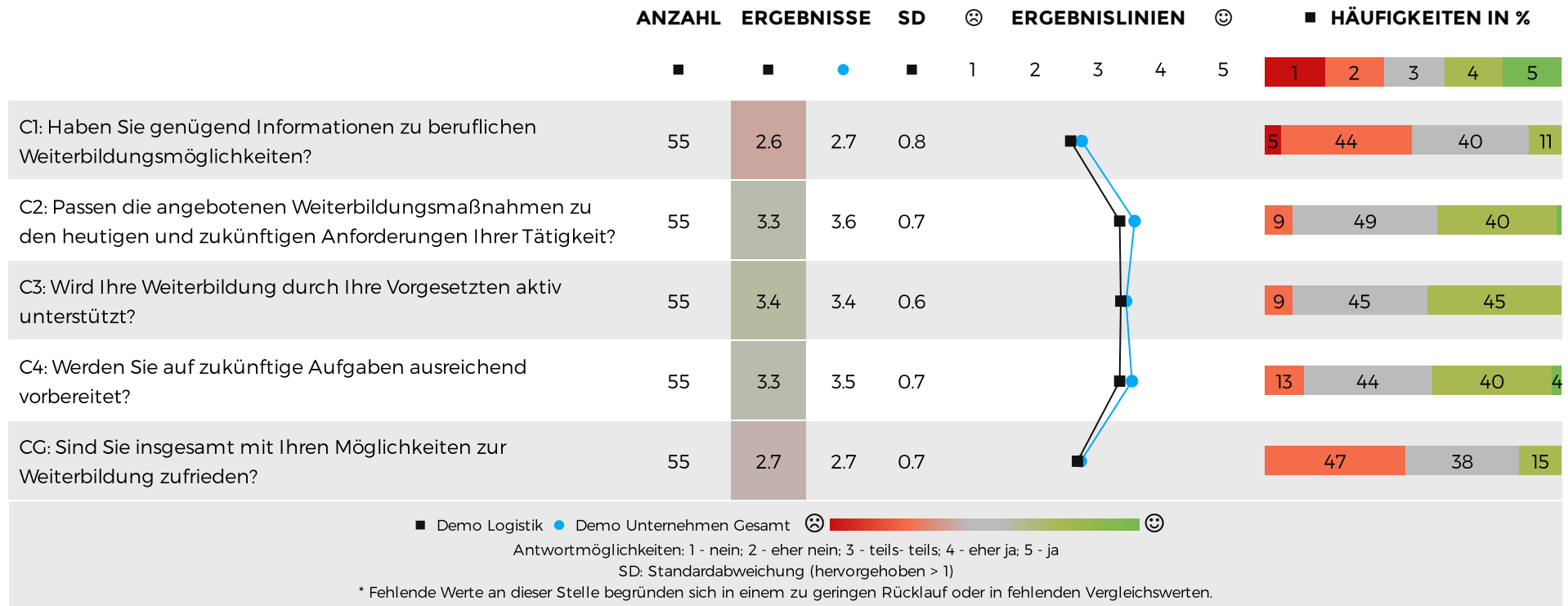


# B: ARBEITSABLÄUFE

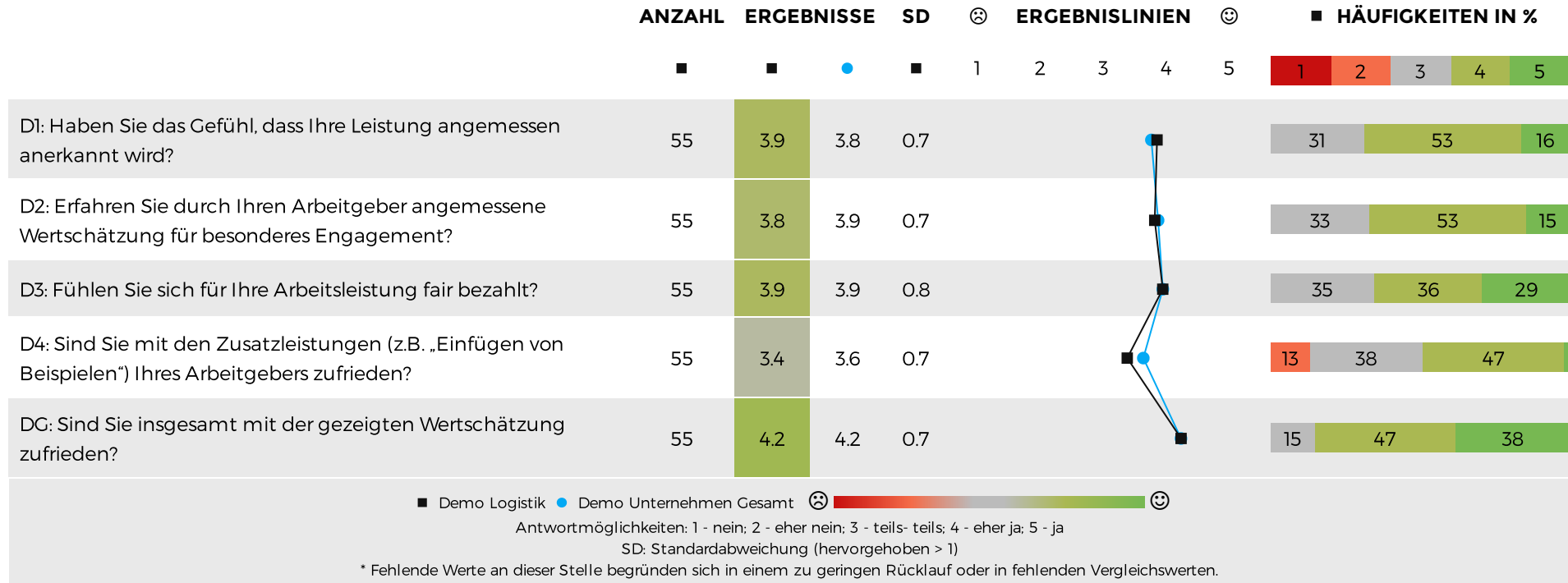




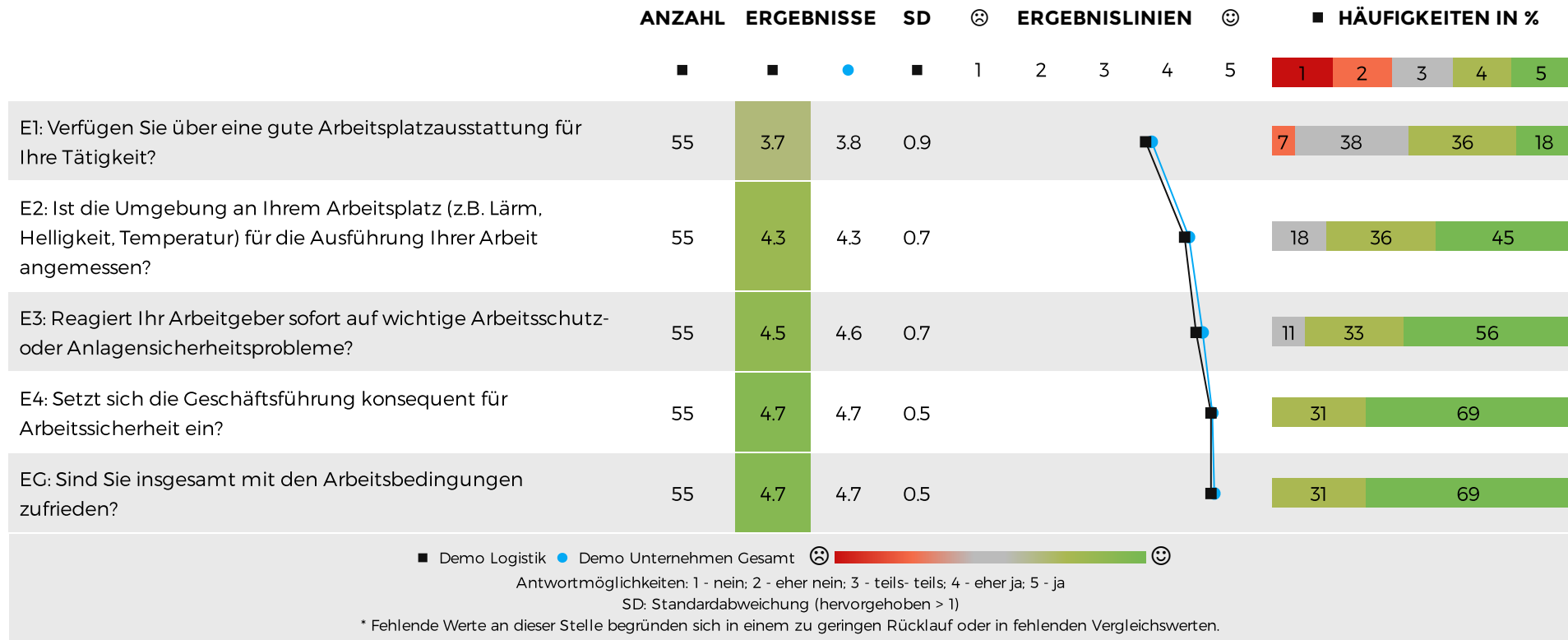
# C: WEITERBILDUNG



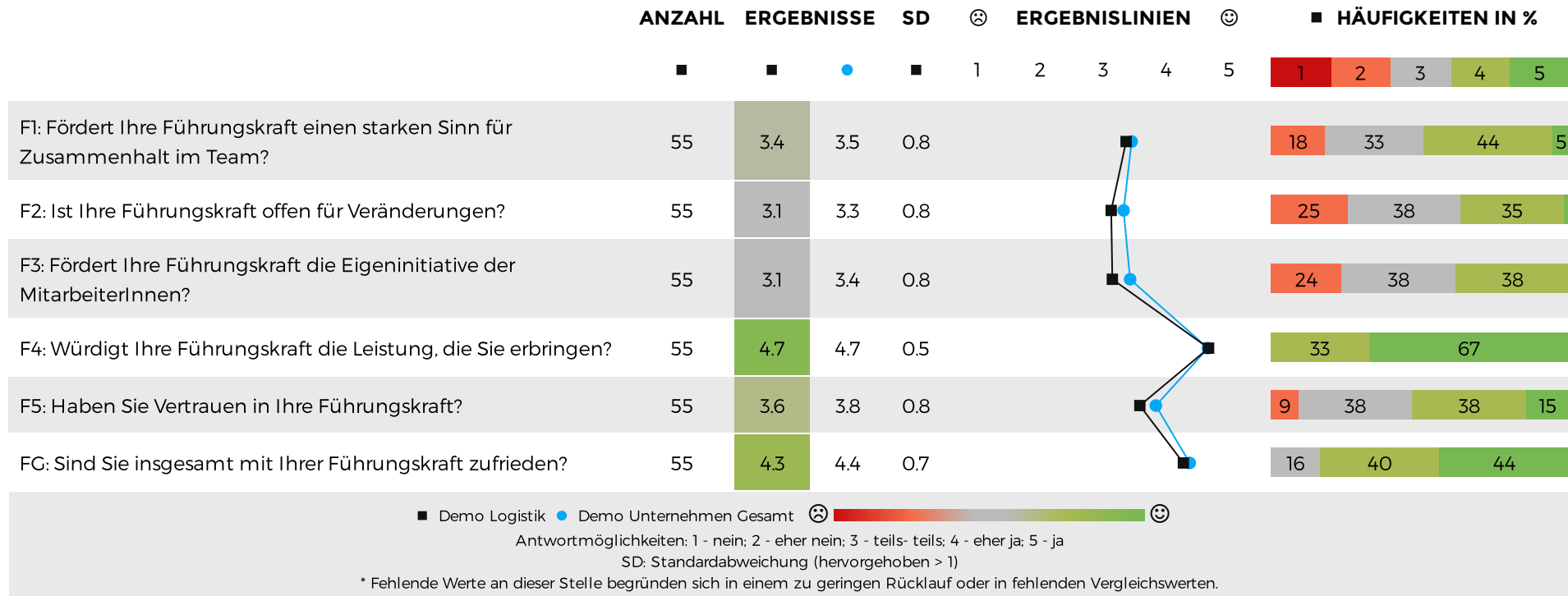
# D: WERTSCHÄTZUNG



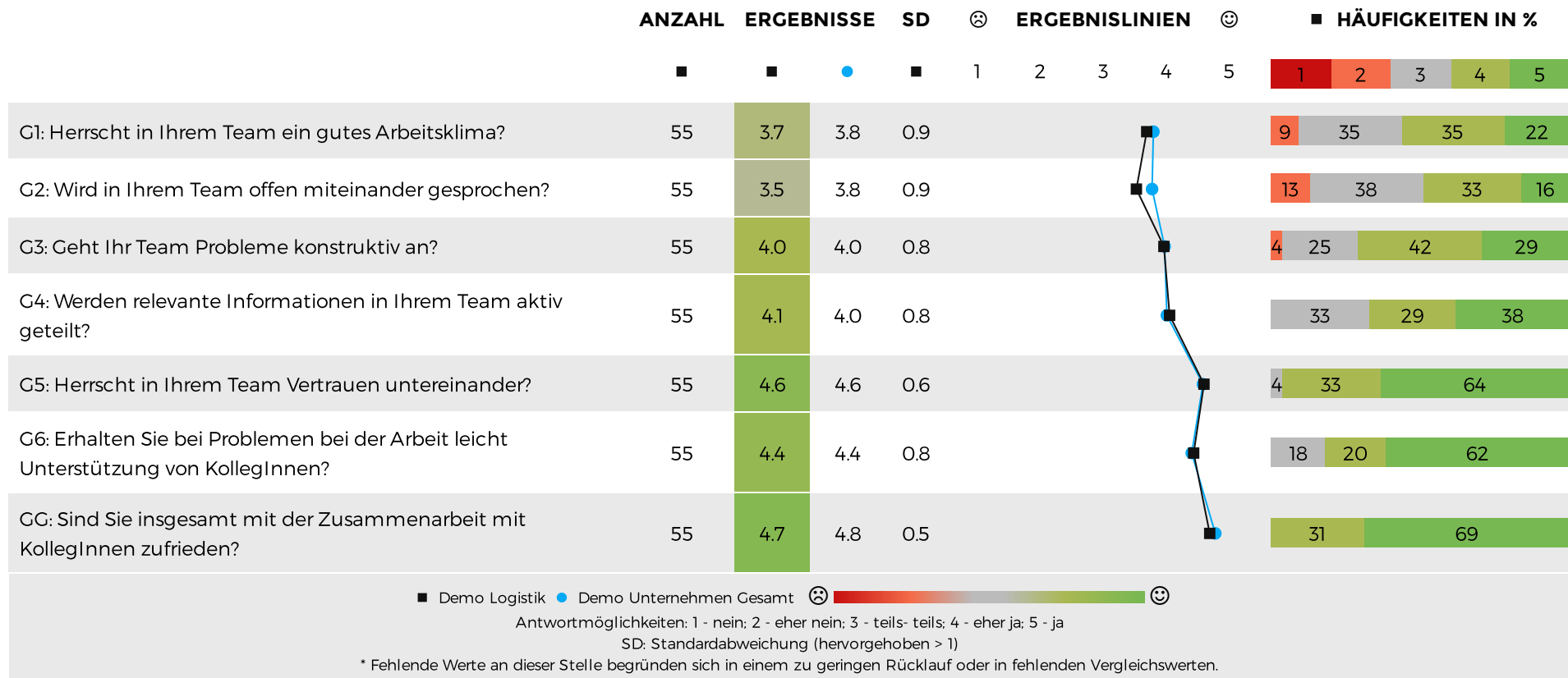
# E: ARBEITSBEDINGUNGEN



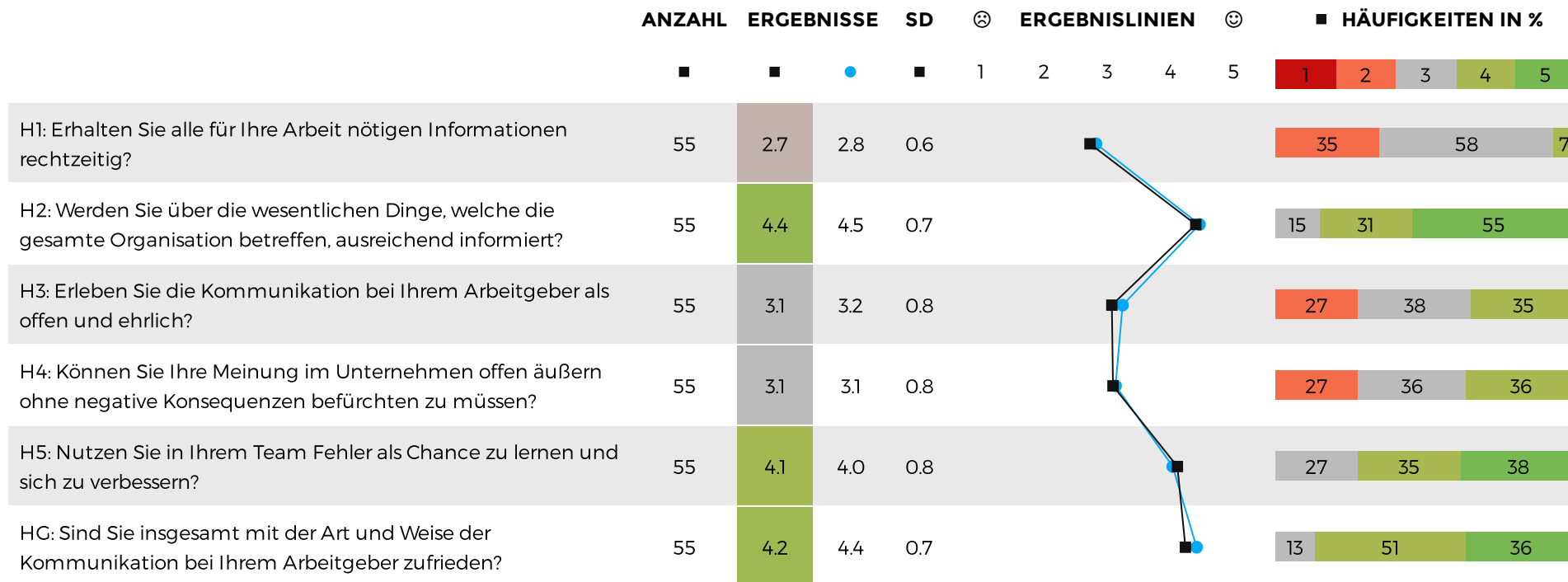
# F: FÜHRUNGSKRAFT



# G: ZUSAMMENARBEIT MIT KOLLEGINNEN



# H: KOMMUNIKATION & INFORMATION



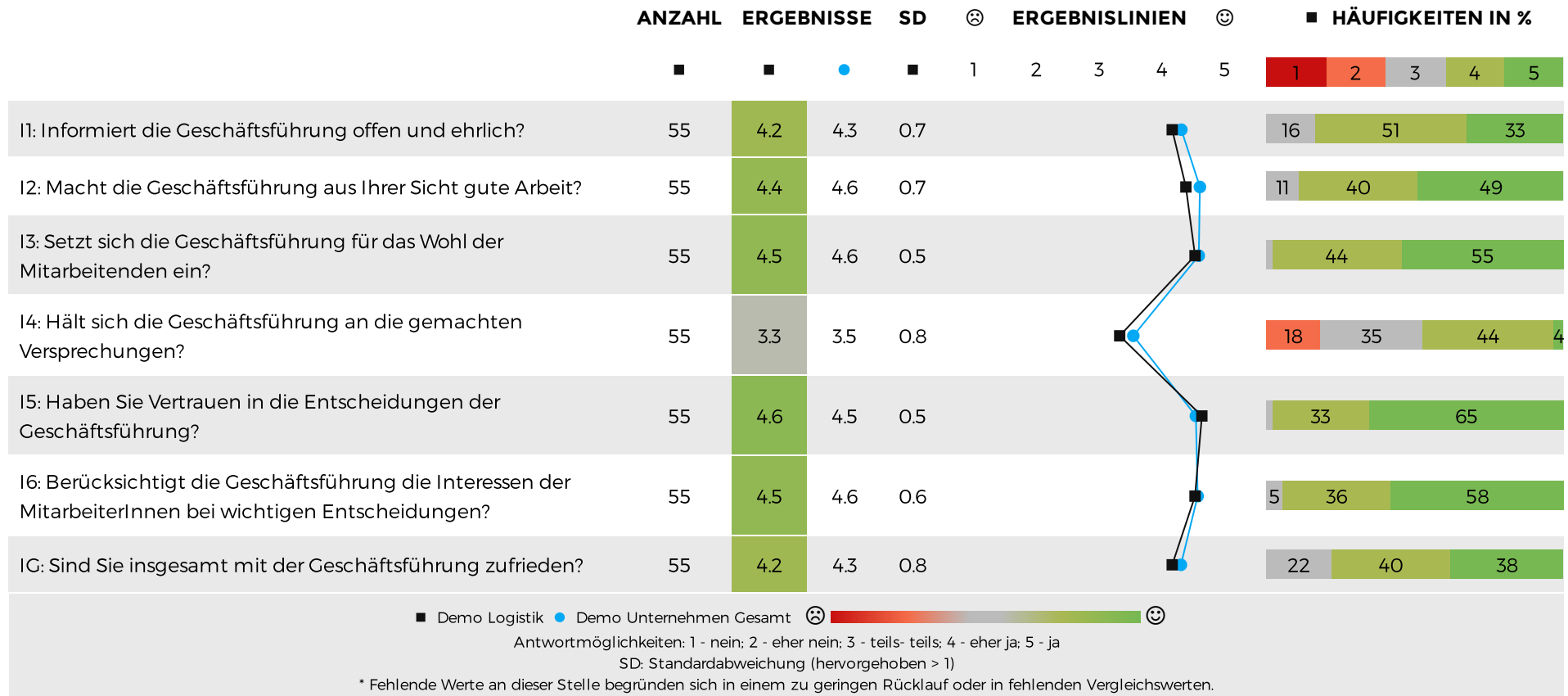
■ Demo Logistik ● Demo Unternehmen Gesamt ☹️ ————— ☺️

Antwortmöglichkeiten: 1 - nein; 2 - eher nein; 3 - teils- teils; 4 - eher ja; 5 - ja

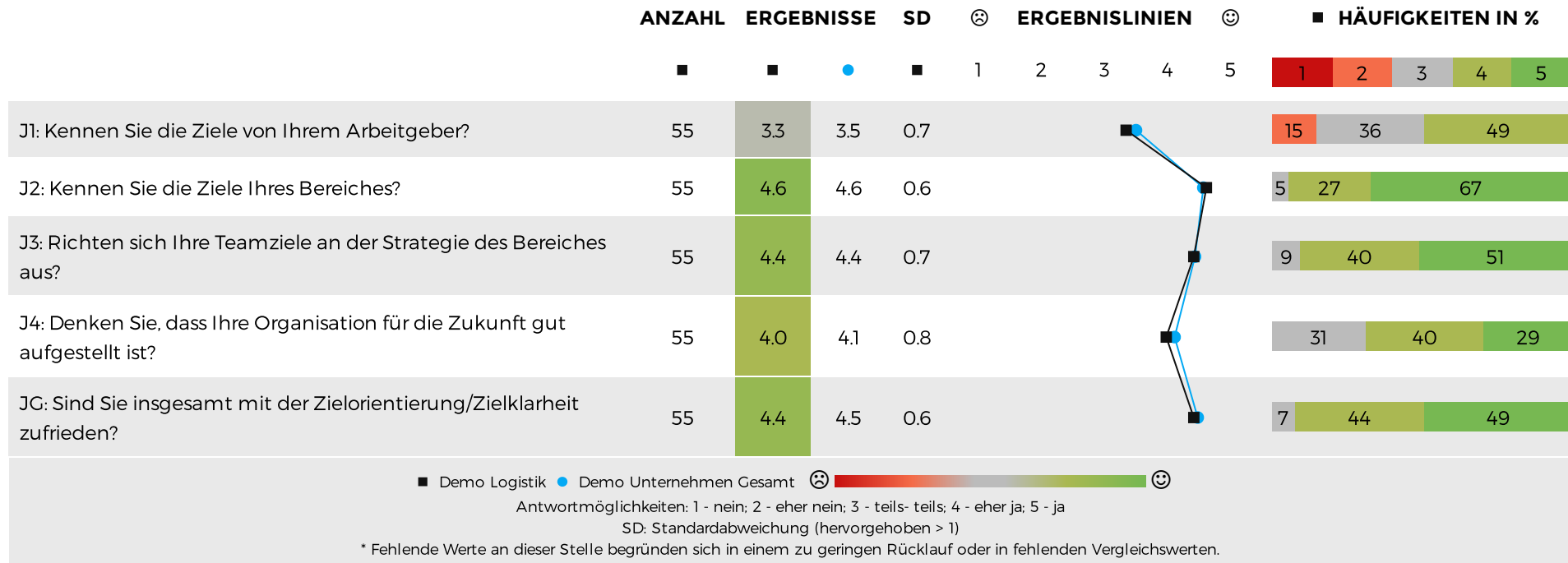
SD: Standardabweichung (hervorgehoben > 1)

\* Fehlende Werte an dieser Stelle begründen sich in einem zu geringen Rücklauf oder in fehlenden Vergleichswerten.

# I: GESCHÄFTSFÜHRUNG

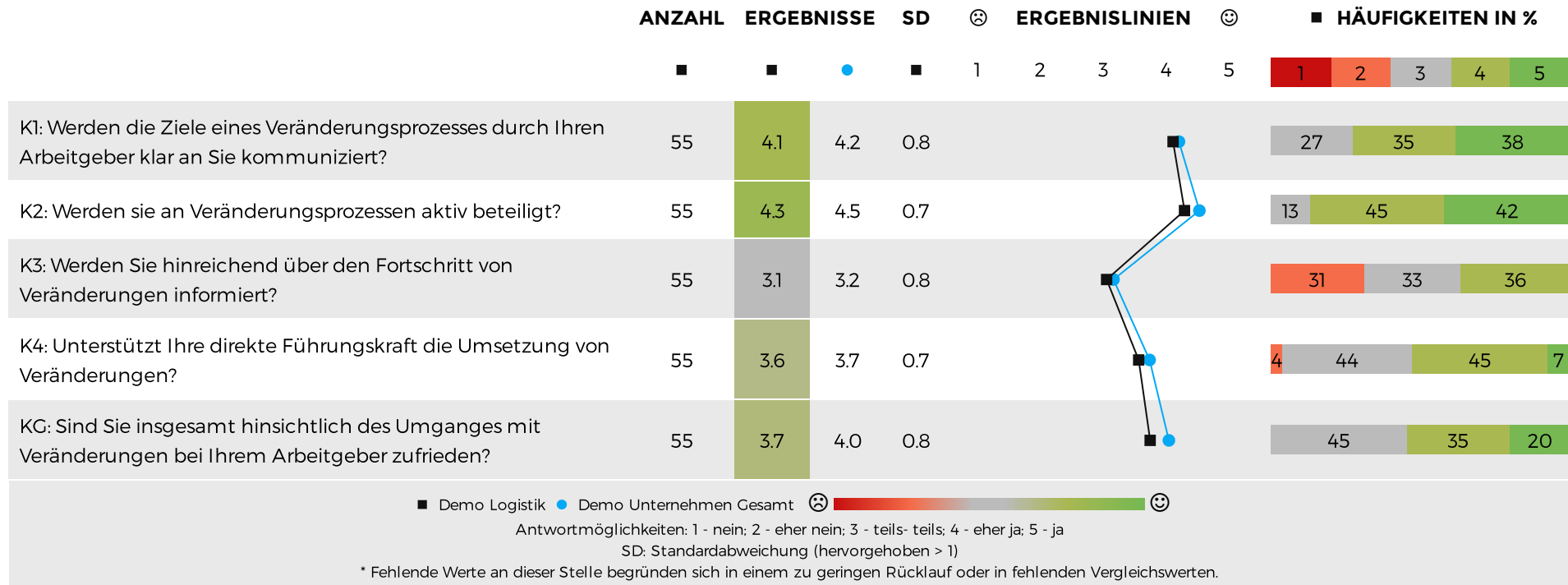


# J: ZIELE

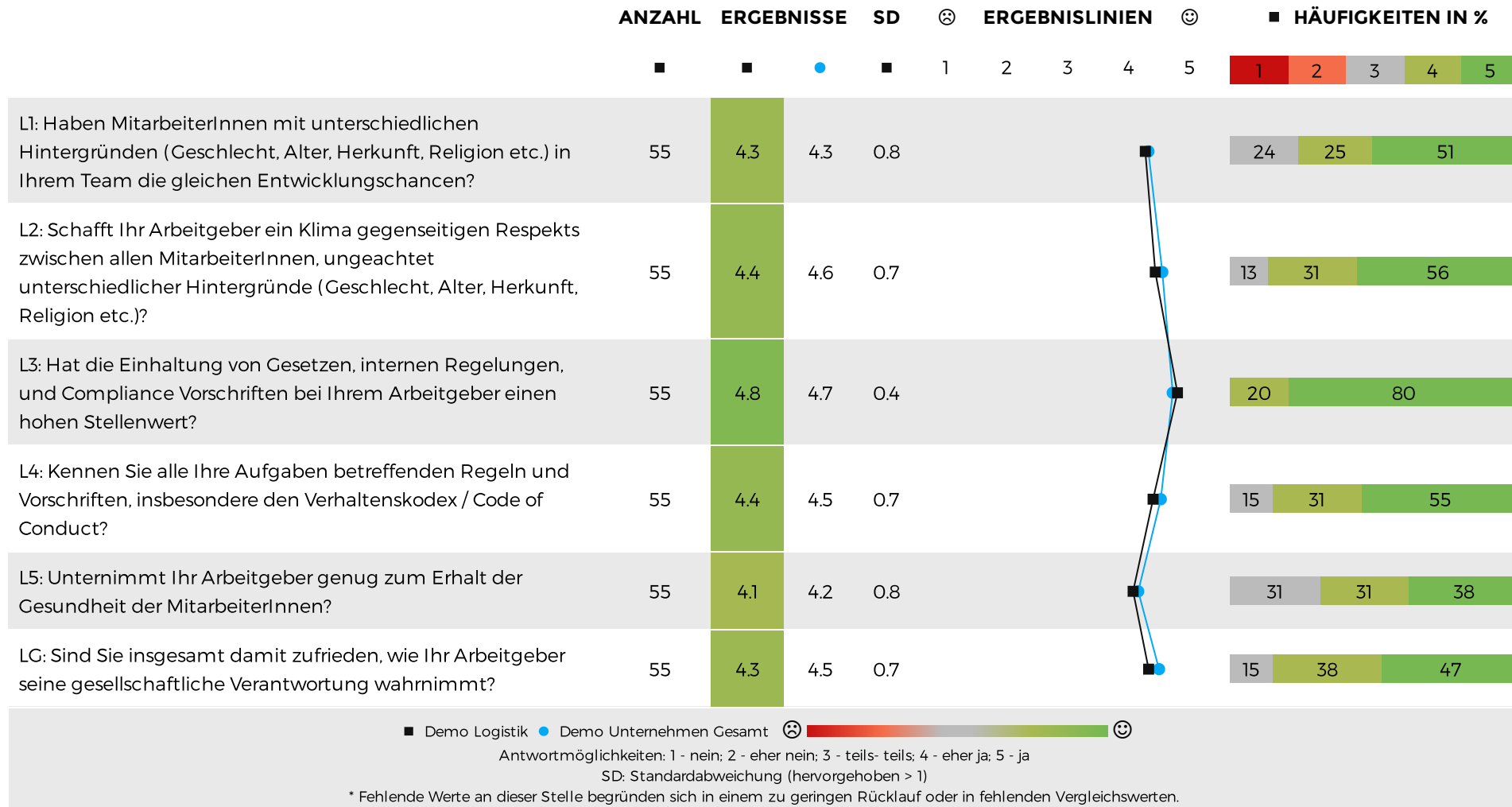




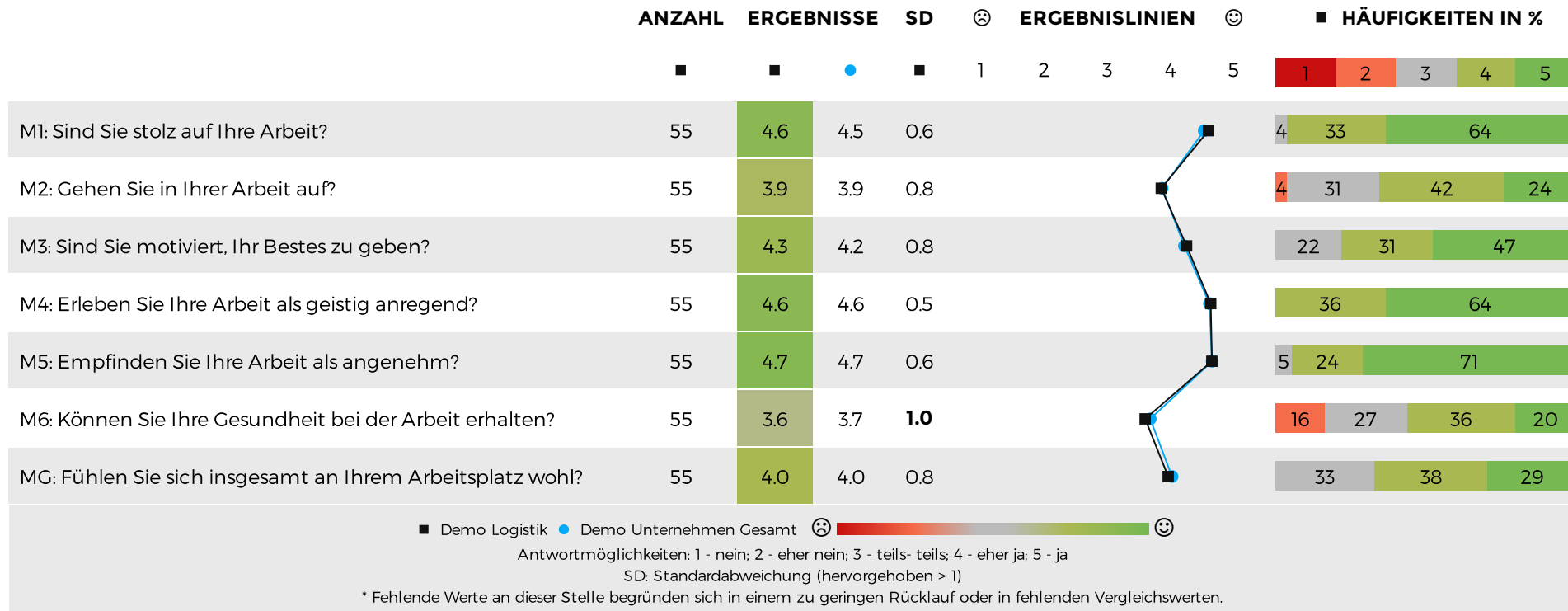
# K: UMGANG MIT VERÄNDERUNGEN



# L: DIVERSITÄT, COMPLIANCE & GESUNDHEIT



# M: ENGAGEMENT & WOHLBEFINDEN



# N: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT & VERBUNDENHEIT

